



**RAMA JUDICIAL DEL PODER PÚBLICO
TRIBUNAL SUPERIOR DE MEDELLÍN
SALA SEXTA DE DECISIÓN LABORAL**

Medellín, tres (03) de octubre de dos mil veintitrés (2023)

PROCESO: ORDINARIO LABORAL
DEMANDANTE(S): CLAUDIA TERESITA QUINTERO CORREA
DEMANDADO(S): COLPENSIONES Y OTRO
RADICADO: 050013105 – 013-2022-00401 – 01

En los términos del artículo 82 del Código Procesal del Trabajo modificado por el artículo 13 de la Ley 1149 de 2007, se admite el RECURSO DE APELACIÓN presentado por la apoderada de **PORVENIR S.A.**

En cumplimiento del artículo 69 del Código Procesal del Trabajo modificado por el artículo 14 de la Ley 1149 de 2007, se avoca conocimiento del proceso en el GRADO JURISDICCIONAL DE CONSULTA a favor de **COLPENSIONES**.

Ejecutoriada la anterior decisión -tres (3) días hábiles después de la notificación por estados-, se corre traslado a **PORVENIR S.A.**, que es la apelante, por un término de **cinco (5) días hábiles**, para presentar por escrito las alegaciones previas al fallo de segunda instancia, término que correrá entre el **10 al 17 de octubre de 2023**.

Acto seguido, se le corre traslado para alegar por escrito a la **DEMANDANTE** y **COLPENSIONES**, por el término de **cinco (5) días hábiles**, el que comenzará a correr a partir del día hábil siguiente al vencimiento del traslado anterior, entre el **18 al 24 de octubre de 2023**.

Las alegaciones deberán dirigirse al correo electrónico:
des00sltsmed@cendoj.ramajudicial.gov.co

Se remite el enlace del expediente para conocimiento y consulta:

Expediente: [013 2022 00401](#)

La actuación dispuesta en el presente auto se fundamenta en lo dispuesto en el **numeral 1 del artículo 13 de la Ley 2213 de 2022**.

NOTIFÍQUESE

ANA MARÍA ZAPATA PÉREZ
Magistrada

**EL SUSCRITO SECRETARIO DEL TRIBUNAL
SUPERIOR DE MEDELLÍN – SALA LABORAL -
HACE CONSTAR**

Que la presente providencia se notificó por
estados N ° 168 del 04 de octubre de 2023.

consultable aquí:

<https://www.ramajudicial.gov.co/web/tribunal-superior-de-medellin-sala-laboral/147>